

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายชื่อกรรมการที่เข้าประชุม

- |   |   |
|---|---|
| ๑. นายวิชัย ศรีขวัญ   | นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี                               |
| ๒. นายขจร จิตสุขุมมงคล<br>(อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี)                        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนศักดิ์ ป้ายเที่ยง  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)   |
| ๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)   |
| ๕. นางดวงสมร วรฤทธิ์  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.พงศ์ หรดาล   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)   |
| ๗. นายพีระศักดิ์ ศรีสุพล  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๘. นายภูธร ภูมะธน   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๙. รองศาสตราจารย์วรวุฒิ เทพทอง  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)   |
| ๑๐. นายสุปกิต โพธิ์ปภาพันธ์   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)   |
| ๑๑. นายอำนาจ จันเงิน  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                            |
| ๑๒. นายพงษ์ธร ชัยชนะพานิช<br>(ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย)                 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง                               |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันยา บาร์นท์<br>(อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี)        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง                               |
| ๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวัฒน์ ลาวัณย์วิสุทธิ<br>(ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ)      | กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง                               |
| ๑๕. อาจารย์ ดร.สมชาย วัชรปัญญาวงศ์  | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร                         |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรณนิภา เดชพล  | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร                         |
| ๑๗. อาจารย์ ดร.ศตพล มุ่งค้ำกลาง   | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร                         |
| ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณี เจริญทรัพย์   | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนผู้บริหาร                         |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า  | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์                          |
| ๒๐. อาจารย์สามารถ พยอมหอม   | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๒๑. อาจารย์กิตติวัลย์ ทองอร่าม  | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิต อ้วนไทร   | กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์                          |
| ๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์<br>(รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย) | เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย                                       |
| ๒๔. นางสาวพวงเพชร ศุภกรรม   | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ                   |
| ๒๕. นายวัชร รักษาพล   | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ                   |
| ๒๖. นางสาววาสนา วงษ์สังข์   | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ                   |

รายชื่อ...

## รายชื่อกรรมการที่ไม่เข้าประชุม

- ไม่มี -

## รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสินี ศิริโกคาภิรมย์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิวิมล สุทธิสาร รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพัฒนาท้องถิ่น  
(ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๓. อาจารย์ณฤทธิ ประจงแต่ง ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยพล กลิ่นจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ  
(ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๕. นางสาวสุภารัตน์ สีนสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
(ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม ได้ตรวจสอบเห็นว่า กรรมการครบองค์ประชุมแล้ว จึงได้กล่าวเปิดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมที่เลขานุการเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

#### ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี -

#### ๑.๒ เรื่องที่ประธานมอบหมายให้อธิการบดีแจ้งต่อที่ประชุม

##### ๑.๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจมหาวิทยาลัย

เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

อธิการบดี นำเสนอ รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจมหาวิทยาลัย เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

#### ๑. ด้านการจัดการศึกษา

##### ๑.๑ โครงการค่ายกิจกรรม Play and Learn เพลิน ๆ กับ TRU

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จัดโครงการค่ายกิจกรรม Play and Learn เพลิน ๆ กับ TRU สำหรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา ซึ่งจัดโดยคณะกรรมการโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก สำหรับโครงการนี้มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และนักเรียน จากสถานศึกษา ๒๙ แห่ง เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐๐ คน โดยภายหลังเสร็จสิ้นโครงการผู้เข้าร่วมโครงการ จะเกิดการพัฒนาทักษะการจัดการจัดกิจกรรมเสริมความรู้ และเกิดเจตคติที่ดีต่อการเรียนรู้ในกลุ่มสาระการเรียนรู้วิชา หลัก ได้แก่ คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ณ หอประชุม ๑

## ๑.๒ จัดการประกวดแข่งขันวงดุริยางค์เครื่องลมประจำจังหวัดลพบุรี ครั้งที่ ๒

วันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ สาขาวิชาดนตรีศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และภาคีเครือข่ายร่วมสนับสนุน จัดการประกวดแข่งขันวงดุริยางค์เครื่องลมประจำจังหวัดลพบุรี ครั้งที่ ๒ (Lopburi Symphonic Day Competition 2024) ซึ่งถ้ายผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี สำหรับการประกวดแข่งขันครั้งนี้มีนักเรียน นักศึกษา จากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เข้าร่วมการแข่งขันกว่า ๕๐ ทีม โดยภายหลังเสร็จสิ้นการแข่งขันผู้เข้าร่วมการแข่งขันจะเกิดทักษะทางด้านดนตรีอย่างมืออาชีพ และนอกจากนี้ ยังสร้างชื่อเสียงให้สาขาวิชาดนตรีศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง ณ ห้องประชุมพระนารายณ์ ชั้น ๔ อาคารรัตนเทพสตรี

## ๑.๓ ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

วันที่ ๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี จัดปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ เข้าร่วมการปฐมนิเทศกว่า ๑,๕๐๐ คน โดยภายหลังเสร็จสิ้นการปฐมนิเทศนักศึกษาจะมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และมีแนวทางการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย

## ๑.๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดทำสื่อวัตกรรมการศึกษา ระดับประถมศึกษา และการมอบสื่อประกอบการจัดการเรียนการสอน

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดทำสื่อวัตกรรมการศึกษา ระดับประถมศึกษา และการมอบสื่อประกอบการจัดการเรียนการสอน ซึ่งจัดโดยคณะกรรมการโครงการยกระดับการเรียนรู้โรงเรียนเครือข่ายขนาดเล็ก สำหรับการอบรมครั้งนี้ มีผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน จากโรงเรียนในเขตจังหวัดลพบุรี สิงห์บุรี และสระบุรี เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๓๗ โรงเรียน โดยภายหลังเสร็จสิ้นการอบรมผู้เข้าร่วมการอบรมจะเกิดทักษะการใช้สื่อวัตกรรมการศึกษา ระดับประถมศึกษา โดยมี ทีมคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ซึ่งประกอบด้วย สาขาวิชาคณิตศาสตร์ และสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาวิชาสังคมศึกษา สาขาวิชาภาษาไทย และสาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เกียรติเป็นวิทยากรอบรม ณ ห้องประชุมพระเพทราชา ชั้น ๓ อาคารรัตนเทพสตรี

## ๒. ด้านการบริการวิชาการ

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นเจ้าภาพหลักจัดการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๙ “วิทยาการจัดการเทพสตรีวิชาการ” ร่วมกับภาคีเครือข่ายจากคณะและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๙ หน่วยงาน และภาคีเครือข่ายจากภายนอก จำนวน ๔๒ สถาบัน โดยภายหลังเสร็จสิ้นการจัดงานผู้ร่วมงานจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และได้นำเสนอผลงานวิจัยของคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และผู้สนใจทั่วไป ได้เผยแพร่องค์ความรู้จากการวิจัยด้านบริหารธุรกิจ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และการวิจัยชั้นเรียน นอกจากนี้ยังทำให้เกิดความเข้มแข็งกับเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและวิชาชีพ โดยภายในงานได้จัดให้มีการนำเสนอบทความวิชาการในรูปแบบการนำเสนอผ่านระบบ Hybrid Meeting

## ๓. ด้านการบริหารจัดการ

วันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เจ้าภาพจัดการประชุมที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ครั้งที่ ๓ (๑๗๔) / ๒๕๖๗ โดยมีวาระสำคัญที่ร่วมกันพิจารณา ได้แก่ การพิจารณาการจัดงานเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระเกียรติพระชนมพรรษา ครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ / การบันทึกความร่วมมือ

(MOU)...

(MOU) มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อน “โครงการมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนนในมหาวิทยาลัย” การพิจารณาการปฏิรูปการผลิตครู : การรับรองปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้อง ๒๔/๒๐๖ อาคารรัตนเทพสตรี และการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์การต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ โดยมีวาระสำคัญที่ร่วมกันพิจารณา ได้แก่ การพิจารณาการจัดทำข้อสอบวัดทักษะความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ CEFR มหาวิทยาลัยราชภัฏ (RU-EPT) เพื่อใช้ในการทดสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏให้มีมาตรฐานในทางเดียวกัน/ การพิจารณากำหนดเกณฑ์ความสามารถทางภาษาอังกฤษนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ และแนวทางในการพัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง นโยบายการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ / การพิจารณากิจกรรมร่วมประจำปีทางภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา บุคลากร และอาจารย์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ณ ห้อง ๒๔/๒๐๔ อาคารรัตนเทพสตรี

มหาวิทยาลัย จึงแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

**มติสภามหาวิทยาลัย** รับทราบรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจมหาวิทยาลัย ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑.๓ เรื่องที่ประธานมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี -

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยทราบ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยจัดส่งให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีทางไปรษณีย์ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ แล้วนั้น

ในการนี้ จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม (หน้า ๑ - ๓๑)

**มติสภามหาวิทยาลัย** รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

#### ๓.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยพร้อมประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญให้หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องรับทราบแล้วนั้น

สำนักงาน...

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงขอรายงานผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่สืบเนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตั้งแต่การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หมวดนโยบายและแผน จำนวน ๗๑ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว ๖๙ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ เรื่อง
๒. หมวดการจัดการศึกษา จำนวน ๙๒ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว ๘๘ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๔ เรื่อง
๓. หมวดงบประมาณและการเงิน จำนวน ๓๙ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว ๓๙ เรื่อง
๔. หมวดการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๒๑ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑๑๓ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๘ เรื่อง
๕. หมวดอื่น ๆ จำนวน ๒๘ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว ๒๘ เรื่อง

โดยเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๔ เรื่อง ดังนี้

หมวด	เรื่อง
หมวดนโยบายและแผน	๑. โปรแกรมสารสนเทศสำหรับการสืบค้นผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ๒. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัยตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
หมวดการจัดการศึกษา	๓. แผนปฏิบัติการเพื่อยื่นขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต ๔. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ๕. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. .... ๖. การจัดทำข้อมูลการกำกับคุณภาพการจัดการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา
หมวดการบริหารงานบุคคล	๗. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. .... ๘. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. .... ๙. แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๑๐. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ๑๑. การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ๑๒. การปรับแก้ไขข้อบังคับโดยมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นประธานกรรมการในการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ๑๓. การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ๑๔. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์ หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตั้งแต่การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ดังรายละเอียดในระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์

**ประเด็นการแก้ไขปรับปรุงร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี จำนวน ๓ ฉบับ ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา**

๑. สืบเนื่อง จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกประกาศแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเกี่ยวข้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของสภาสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี กรณีที่ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยไม่สอดคล้องตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ให้ดำเนินการปรับแก้ไขข้อบังคับให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการปรับแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี จำนวน ๓ ฉบับ โดยจัดทำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. .... เสร็จเรียบร้อยเป็นฉบับแรก และจากนั้นจึงจัดทำร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... และข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และนำร่างข้อบังคับฯ ทั้งสองฉบับเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัยพิจารณากลับกรองเรียบร้อยแล้ว หลังจากนั้นมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับแก้ไขเพิ่มเติมร่างข้อบังคับฯ ทั้งสองฉบับตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎฯ พร้อมทั้งตรวจสอบความเรียบร้อยก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยจึงไม่สามารถนำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ทั้ง ๓ ฉบับ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ได้ทันภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้กำหนดเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ทั้ง ๓ ฉบับ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเลื่อนพิจารณาการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วยการสรรหานายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี ของสถาบันอุดมศึกษา ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๓ ฉบับ ออกไปเป็นการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. ที่ประชุมเห็นชอบเลื่อนพิจารณาการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วยการสรรหานายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดีของสถาบันอุดมศึกษา ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๓ ฉบับ ออกไป เป็นการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

### **มติสภามหาวิทยาลัย**

๑. รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตั้งแต่การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗

๒. เห็นชอบเลื่อนพิจารณาการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วยการสรรหานายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดีของสถาบันอุดมศึกษา ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๓ ฉบับ ออกไป เป็นการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓.๒ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์ หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ....

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. .... ดังนี้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์ หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... และที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยนำร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... ไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งตามข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในโอกาสต่อไป โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ร่างข้อบังคับฯ ที่เสนอสภามหาวิทยาลัย ฉบับเดิม ข้อ ๕(๑) “ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ได้แก่ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า กรณีที่เป็นตำแหน่งว่างมาแล้วไม่น้อยกว่าสองหน่วยงานรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี” และร่างข้อบังคับฯ ฉบับปรับแก้ไขระบุว่า “(๑.๑) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า กรณีที่เป็นตำแหน่งว่างในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวงมาแล้วไม่น้อยกว่าสองหน่วยงานรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี” จึงขอทราบเหตุผลการปรับลดประสบการณ์ หลากหลายไม่น้อยกว่าสองปีเนื่องด้วยเหตุใด เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยมิได้ให้ปรับแก้ไขเงื่อนไขระยะเวลา

๒. ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบเอกสาร การกำหนดเงื่อนไขระยะเวลาประสบการณ์หลากหลาย ข้อ ๕ (๑.๑) พบข้อความไม่ตรงกัน โดยเอกสารตารางการปรับแก้ไขร่าง ข้อบังคับฯ กำหนด “ไม่น้อยกว่าสองปี” กับร่าง ข้อบังคับฯ ที่เสนอลงนามกำหนด “ไม่น้อยกว่าสามปี”

๓. การกำหนดคุณสมบัติประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสองหน่วยงานรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี เนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มีงานที่รับผิดชอบจำนวนมาก ผู้ดำรงตำแหน่งต้องมีความสามารถในด้านการเงิน ด้านการวางแผน เพื่อให้เพียงพอในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และเป็นที่เคารพยำเกรงของผู้ใต้บังคับบัญชา

๔. ข้อความใน (๒.๑) วรรคสอง “โดยหน่วยงานตามข้อ (๒.๑) ต้องเป็นหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการหรือแบ่งส่วนงานในระดับงานไว้แล้ว” เสนอให้ปรับถ้อยคำให้กว้างยิ่งขึ้น เพื่อประโยชน์กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นดังนี้ “โดยหน่วยงานตามข้อ (๒.๑) ต้องเป็นหน่วยงานตามกฎหมายกระทรวงและตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

๕. มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ไปพิจารณา ทบทวนร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... เพื่อให้ชัดเจน และจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

บัดนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการพิจารณาตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอเหตุผลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เหตุผลการปรับลดประสบการณ์หลากหลายไม่น้อยกว่าสองปีเนื่องด้วย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

“๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานบริหารทั่วไป และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

...๒.๒ ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑ ปี”

ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กำหนดให้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ถือว่าสูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

นอกเหนือจากการกำหนดให้ปฏิบัติงาน ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ ปี จะมีผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งได้น้อยมาก เนื่องจากผู้ที่ปฏิบัติงานสังกัดกองคลังจะอยู่สังกัดกองคลัง ผู้ที่ปฏิบัติงานสังกัดกองบุคคลจะอยู่สังกัดกองบุคคล การจะปฏิบัติงานข้ามหน่วยงานน้อยมาก หากจะให้รักษาการเป็นเวลา ๓ ปี ในทางปฏิบัติยากมาก ยกตัวอย่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีหน่วยงานทั้งหมด ๑๔ หน่วยงาน แต่ผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีเพียง ๑ คน ฉะนั้น หากกำหนดคุณสมบัติไว้ ๓ ปี จะมีผู้ที่มีคุณสมบัติสามารถเข้าสู่ตำแหน่งได้น้อยมากหรืออาจจะไม่มีเลย

๒. มหาวิทยาลัยตรวจสอบเอกสาร และปรับแก้ไขข้อความในข้อ ๒.๑ ต้องเป็นหน่วยงานตามกฎกระทรวงและตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. .... ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

#### **กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้**

๑. คุณสมบัติผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นตำแหน่งสูงสุดของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องมีการประสบการณ์หลากหลาย เช่น การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ เป็นต้น แม้ว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี “ต้องดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ ปี” แต่เดิมประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง ประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดคุณสมบัติประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร ต้องมีการประสบการณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และเมื่อดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับฯ ได้ปรับลดประสบการณ์หลากหลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี สภามหาวิทยาลัยได้สอบถามเหตุผลในการปรับลดประสบการณ์หลากหลายโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ได้ให้เหตุผลในครั้งนี้น่า ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ. ได้กำหนดการดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ ปี ประกอบกับ มีผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งได้น้อยมาก หากจะรักษาการเป็นเวลา ๓ ปี ในทางปฏิบัติยากมาก ดังนั้น มหาวิทยาลัย ควรเสนอข้อมูลจำนวนหน่วยงานระดับกอง ข้อมูลการหมุนเวียนบุคลากรที่ดำรงผู้อำนวยการกอง เพื่อประกอบเหตุผลในการปรับลดประสบการณ์หลากหลาย จากเดิม “ไม่น้อยกว่า ๓ ปี” เป็น “ไม่น้อยกว่า ๒ ปี”

๒. ตามประกาศ...



๒. ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๗ แบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี เป็น ๔ กอง ได้แก่ ๑) กองกลาง ๒) กองนโยบาย และแผน ๓) กองบริการการศึกษา ๔) กองพัฒนานักศึกษา และมีกองคลัง ซึ่งจัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัย ก่อนการปรับปรุงข้อบังคับฯ มหาวิทยาลัยได้เคยมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง ประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดคุณสมบัติประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมี ประสบการณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ที่มาขอการปรับลดประสบการณ์หลากหลายไม่น้อยกว่าสองปี คือ การจัดเตรียมบุคลากรที่เป็นไปตามเงื่อนไขดำเนินการได้ค่อนข้างยาก และการจัดเตรียมกำลังคนที่จะเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น เนื่องจากผู้อำนวยการกองเป็นข้าราชการและขณะนี้ใกล้จะเกษียณอายุราชการ

๓. การปรับลดประสบการณ์หลากหลายจากเดิม “ไม่น้อยกว่า ๓ ปี” เป็น “ไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ต้องเสนอเหตุผลที่มาในการปรับแก้ข้อบังคับประกอบการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยด้วย เพื่อบันทึกใน รายงานการประชุมเนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งที่ต้องการคนที่มี ประสบการณ์หลากหลาย หากได้คนที่มีประสบการณ์หลากหลายจะช่วยพัฒนางานของมหาวิทยาลัยทั้งด้าน การจัดทำแผน ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการเงิน เมื่อปรับลดไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงควรให้เหตุผล ประกอบไว้ด้วย

๔. การนำเสนอเรื่องต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลให้ชัดเจนว่าเหตุผลในการปรับลดประสบการณ์ หลากหลายที่ปรับจาก ๓ ปี เหลือ ๒ ปี มีที่มาเป็นอย่างไร และมีแนวทางพัฒนาส่งเสริมบุคลากรให้เก่งขึ้น เพื่อทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการอย่างไร

๕. ขณะนี้ มีกองคลัง จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งพนักงาน มหาวิทยาลัย ให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาการผู้อำนวยการกองคลัง และปัญหาที่พบ คือ โดยส่วนใหญ่ผู้ปฏิบัติงานจะ ปฏิบัติหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบและสังกัดกองของตนเองเป็นหลัก สำหรับกระบวนการสร้างประสบการณ์ หลากหลายให้กับบุคลากร ได้เริ่มต้นปฏิบัติมานานจากตำแหน่งผู้อำนวยการกอง มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็น แล้วว่า การหมุนเวียนงานที่มีงานหลากหลายทั้งการปฏิบัติงานต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ประสบการณ์ หลากหลายไม่น้อยกว่า ๓ ปี อาจดำเนินการได้ยาก และการจัดเตรียมบุคลากรเพื่อรองรับผู้อำนวยการกอง ที่เกษียณอายุราชการ อาจดำเนินการได้ไม่ทัน

๖. การแก้ไขระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ต้องให้เหตุผลที่ชัดเจน มีการวิเคราะห์ กระบวนการ และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องก่อนมีมติในการปรับแก้ มหาวิทยาลัย ควรเรียบเรียงรายละเอียดให้เห็นถึงความจำเป็นการปรับแก้ไขให้ชัดเจน เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเกิด ความเข้าใจในการพิจารณา

๗. ข้อเท็จจริงผู้อำนวยการกองทั้ง ๔ กอง มีคุณสมบัติและมีประสบการณ์หลากหลาย มากกว่า ๓ ปี แล้ว และปฏิบัติงานสองหน่วยงานมาแล้ว การเสนอปรับแก้ไขข้อบังคับครั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจ มีความประสงค์เพื่อเตรียมการรองรับผู้อำนวยการกองที่จะเกษียณอายุราชการในปีนี้ จำนวนสองกอง ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงควรนำเสนอข้อมูลเชิงประจักษ์ พร้อมกับเหตุผลในการปรับลดประสบการณ์หลากหลาย เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

๘. มหาวิทยาลัยได้มีการวางแผนการเกษียณอายุราชการของผู้อำนวยการกอง แต่เดิม ดำเนินการตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง ประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และการสั่งสมประสบการณ์ การปฏิบัติงานต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน แต่ประเภทของงานต่างกันจึงทำให้ดำเนินการเป็นไปได้ค่อนข้างยาก ขับเคลื่อนได้ค่อนข้างยาก และ มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญในเรื่องการหมุนเวียนงาน โดยเริ่มต้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และรองรับ ผู้อำนวยการกองที่จะเกษียณอายุราชการในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า

๙. มอบอธิการบดี...

๙. มอบอธิการบดี รับข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปดำเนินการจัดทำข้อมูล การปรับลดประสพการณ์หลากหลายให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้า เช่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี จะมีตำแหน่งว่างเมื่อใด และคนที่เป็นผู้อำนวยการกองทั้ง ๔ กอง ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีประสพการณ์หลากหลายเป็นอย่างไร หากวิเคราะห์แล้วพบว่าประสพการณ์หลากหลายไม่น้อย กว่า ๓ ปีมีปัญหาอย่างแท้จริง จึงปรับแก้ไขข้อบงคับ

๑๐. การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มี ๒ ส่วน คือ บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายสนับสนุน ผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องมีนโยบายชัดเจนในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานทุกรอบ ๓ ปี โดยมีได้เป็นการลงโทษ แต่ต้องการปรับเปลี่ยนงานเพื่อให้บุคลากรมีความชำนาญการในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทั้งในเรื่องการเงิน การบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องมีนโยบายชัดเจนในการปรับเปลี่ยนงาน ๓ ปี หรือ ๒ ปี เพื่อให้บุคลากรเกิดความเข้าใจ มหาวิทยาลัย ต้องสนับสนุนบุคลากรทั้งสองประเภทให้ชัดเจนและมีความก้าวหน้า นอกจากนี้ ควรจะมีการ ออกข้อบงคับให้บุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ

**มติสภามหาวิทยาลัย** มอบมหาวิทยาลัยทบทุนร่าง ข้อบงคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดประสพการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. .... ให้เหมาะสมอีกครั้งหนึ่ง ตามข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

- ไม่มี -

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ

##### **๕.๑ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต**

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา นำเสนอ อนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต ดังนี้ ด้วยภาคการศึกษาที่ ๒ ปี การศึกษา ๒๕๖๖ มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒) แผน ก ภาคพิเศษ จำนวน ๑ คน และแผน ข ภาคพิเศษ จำนวน ๖ คน โดยผู้สำเร็จการศึกษามี คุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามข้อบงคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ผ่านการพิจารณากลับกรองจากหน่วยงานและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอให้ปริญญามหาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. กองบริการการศึกษา ตรวจสอบการลงทะเบียนและผลการเรียนรายวิชาของนักศึกษา และดำเนินการส่งผลการศึกษาเข้าระบบ พร้อมทั้งตรวจสอบผลการสำเร็จการศึกษา เพื่อนำเสนอต่อ คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วนตามเกณฑ์ และเสนอการขออนุมัติการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบ เสนอการให้ ปริญญามหาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๗ คน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๔. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอการให้ปริญญาหมาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๗ คน และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาต่อไป

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาหมาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๗ คน ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณารายละเอียดตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ และอนุมัติให้ปริญญาหมาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๗ คน

**มติสภามหาวิทยาลัย** อนุมัติให้ปริญญาหมาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๗ คน

## ๕.๒ พิจารณาอนุมัติร่าง แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย นำเสนอ ร่าง แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ทบบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ นโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ ที่นำเป้าประสงค์ (Objective) ผลสัมฤทธิ์ (Key Result) มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนด ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. คณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้ไขร่างแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

รายละเอียดร่าง แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ แผนงานและผลผลิต ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ลำดับ ที่	แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑	แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๑.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู</b>		
๒	แผนงาน ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	๒.๑ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓	แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๓.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา</b>		
๔	แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๔.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
		๔.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๕	แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๕.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ</b>		
๖	แผนงาน บุคลากรภาครัฐ	๖.๑ รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๗	แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๗.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
		๗.๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

๒. เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ (OKR) และโครงการจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (O)	ผลสัมฤทธิ์ (KR)	โครงการ	เอกสารหน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น	๓ เป้าประสงค์ (O)	๑๐ ผลสัมฤทธิ์ (KR)	๖ โครงการ	๕ - ๑๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู	๒ เป้าประสงค์ (O)	๑๐ ผลสัมฤทธิ์ (KR)	๓ โครงการ	๒๐ - ๒๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา	๓ เป้าประสงค์ (O)	๑๓ ผลสัมฤทธิ์ (KR)	๔ โครงการ	๓๐ - ๓๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ	๓ เป้าประสงค์ (O)	๑๑ ผลสัมฤทธิ์ (KR)	๕ โครงการ	๔๐ - ๔๖
<b>รวม</b>	<b>๑๑ เป้าประสงค์ (O)</b>	<b>๔๔ ผลสัมฤทธิ์ (KR)</b>	<b>๑๘ โครงการ</b>	

ในการนี้ มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติร่าง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม (เอกสารแยกเล่ม)

กรรมการ...

## กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้

๑. จากการนำเสนอแผนปฏิบัติการ เห็นว่าเรื่องที่ควรนำมาเป็นยุทธศาสตร์ได้ คือ มหาวิทยาลัย ผู้สอน และนักศึกษา การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมาย ควรคำนึงถึงหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ

ประการที่ ๑ การสร้างค่านิยมพื้นฐานให้กับผู้สอน และนักศึกษา เช่น การมีวินัย การประหยัด การมีศีลธรรม ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อให้ผู้สอนและนักศึกษาเกิดความตระหนักและคิดได้ในเรื่องดังกล่าว และนำไปต่อยอดในเรื่องอื่น ๆ ต่อไปได้

ประการที่ ๒ ระบบการศึกษาที่ดีต้องคู่ขนานกันระหว่างทฤษฎีกับการปฏิบัติ

ประการที่ ๓ การสร้างเกียรติภูมิ ความน่าเชื่อถือให้กับสถาบัน และมีความสุขในการเรียนการสอน เรื่องที่เสนอดังกล่าวอาจนำไปบรรจุในแผนยุทธศาสตร์ด้านใดก็ได้ จึงเสนอแนะเพื่อนำไปปรับรายละเอียดในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยต่อไป

๒. มหาวิทยาลัยเสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หากนำเสนอวิสัยทัศน์ Road map ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เห็นภาพใหญ่ในอนาคตข้างหน้าเป็นอย่างไร สถานการณ์ปัจจุบันเป็นอย่างไร และจะขับเคลื่อนอย่างไร เพื่อให้เกิดความชัดเจน

๓. การเสนอขออนุมัติงบประมาณเงินสะสมเพื่อดำเนินโครงการเปิดการเรียนการสอนระดับ ปฐมวัยและระดับประถมศึกษา จำนวน ๒๑ ล้านบาท เป็นเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยสะสมไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนประจำปีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ร้อยละ ๘๐ จากการรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น การพัฒนาโรงเรียนสาธิต จะต้องจัดทำแผนงานหรือโครงการอีกประเภทหนึ่ง โดยใช้งบประมาณเงินสะสม

๔. การจัดทำงบประมาณต้องวิเคราะห์ภาพรวมทั้งหมด และควรจัดทำงบประมาณปีละ ๑ รอบ หรือสูงสุด ๒ รอบ ฝ่ายวางแผนต้องบริหารจัดการงบประมาณให้ครอบคลุมแผนงาน กิจกรรมโครงการ ตลอดทั้งปี ตัวอย่างเอกสารหน้า ๔๘ งบประมาณการจัดสรรร้อยละ ๘๐ ควรมีข้อมูลการจัดสรรงบประมาณ ให้คณะ หน่วยงานต่าง ๆ จำนวนเท่าใดเพื่อให้เห็นภาพการนำไปปฏิบัติ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณในส่วนที่นำไปจัดสรร ดังนั้น การเสนอแผนปฏิบัติการ ควรแสดงข้อมูลการจัดสรรงบประมาณให้คณะ หน่วยงานต่าง ๆ คณะและหน่วยงานต้องมีแผนงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ นอกจากนี้ ควรมีโครงการที่ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

๕. ประเด็นการจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากมหาวิทยาลัยนำเสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปี จึงนำเสนอกรอบเงินงบประมาณเงินรายได้ และกรอบการจัดสรร ร้อยละ ๘๐ ว่าเป็นจำนวนเท่าใด ทั้งนี้ การจัดสรรงบประมาณให้กับคณะและหน่วยงานต่าง ๆ ได้มีการจัดสรรงบประมาณไว้เรียบร้อยแล้ว โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เช่น การจัดสรรงบประมาณจากจำนวนนักศึกษาในแต่ละคณะ งบประมาณรายจ่ายพื้นฐานให้กับหน่วยงาน และจะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในลำดับต่อไป

ประเด็นการพัฒนาบุคลากร มีกิจกรรมและโครงการอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ในการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะตามที่มหาวิทยาลัยต้องการ รวมทั้งมีแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน โดยจัดอยู่ในกิจกรรมหลักของโครงการตามแผนปฏิบัติการ

สำหรับแนวทางการจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัยจะดำเนินการ ๒ รอบ ต่อปี เพื่อป้องกันปัญหากรณีการรับนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนรับ ดังนั้น การจัดสรรงบประมาณรอบ ๒ จะดำเนินการ ๖ เดือน หลังจากที่มีการรับนักศึกษาและนักศึกษาได้ลงทะเบียนไว้เรียบร้อยแล้ว

๖. การเสนอข้อมูลการจัดสรรงบประมาณให้คณะและหน่วยงาน โดยเฉพาะเงินรายได้ จะทำ ให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบงบประมาณที่คณะและหน่วยงานได้รับงบประมาณไปดำเนินงานเป็นจำนวนเท่าใดที่นำไปพัฒนานักศึกษาได้อย่างเต็มที่ ซึ่งจะพิจารณาได้จากแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่จะเสนอ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๗. การจัดสรรงบประมาณ ต้องแสดงข้อมูลภาพรวม Road map ระยะ ๔ ปี ข้อมูลการจัดสรรงบประมาณให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งนี้ การจัดทำงบประมาณเงินแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ต้องดำเนินการพร้อมกันในภาพรวมระยะ ๔ ปี กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสามารถปรับเปลี่ยนแผนได้ จะช่วยสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับสภามหาวิทยาลัย เกิดความชัดเจนและนำไปสู่การพัฒนา

๘. ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้พยายามดำเนินการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ ๕ ปี ตามมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำแผนก่อนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กำหนดให้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติดำเนินการชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเสนอแผนเพื่อให้ทุกส่วนราชการดำเนินการได้ถูกต้อง การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยอาจเป็นแผนระยะ ๕ ปี โดยแผนจะประกอบด้วย ๑) งานประจำ และ ๒) งานตามยุทธศาสตร์ ซึ่งงานยุทธศาสตร์ จะเป็นงานที่จำเป็นเกิดจากนโยบายตามความจำเป็น ความต้องการ เช่น ภารกิจที่มหาวิทยาลัยริเริ่มและไม่ขัดกับข้อกฎหมาย ทั้งนี้ หากงานยุทธศาสตร์ที่ทำเป็นงานประจำไปแล้วให้จัดอยู่ในงานประจำ ซึ่งแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ ๕ ปี สามารถทบทวนและปรับเปลี่ยนได้ สำหรับการใช้ตัวชี้วัด OKR ให้เน้นตัวชี้วัดที่สำคัญ การใช้ OKR จะทำให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ ทำงานร่วมกัน

**มติสภามหาวิทยาลัย** อนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และมอบมหาวิทยาลัยรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ไปพิจารณาประกอบการดำเนินการต่อไป

### ๕.๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

อธิการบดี นำเสนอ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้

ด้วย คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ชุดปัจจุบัน ประกอบด้วย

- |  |                                    |                     |
|--|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นางดวงสมร วรฤทธิ  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน              |
| ๒. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี                       |                                    | รองประธาน           |
| ๓. นายเดชา ดีผดุง  | ผู้ทรงคุณวุฒิ                      | กรรมการ             |
| ๔. รองศาสตราจารย์วันเพ็ญ กฤตผล                             | ผู้ทรงคุณวุฒิ                      | กรรมการ             |
| ๕. นางศิริลักษณ์ กาญจนโยธิน                                | ผู้ทรงคุณวุฒิ                      | กรรมการ             |
| ๖. อาจารย์ ดร.ภาสกร รอดแผลง                                | ผู้ช่วยอธิการบดี                   | กรรมการ             |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรณนิภา เดชพล คณบดีคณะวิทยาการจัดการ |                                    | กรรมการ             |
| ๘. อาจารย์ ดร.สมชาย วัชรปัญญาวงศ์                          | รองอธิการบดี                       | กรรมการและเลขานุการ |

ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง เป็นประธาน
  - ๒) อธิการบดี เป็นรองประธาน
  - ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการเงินและทรัพย์สิน ที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
    - ๔) บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถด้านการเงินและทรัพย์สิน โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ”
    - ๕) รองอธิการบดี ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ให้อธิการบดีแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้
- ในกรณีที่คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการใหม่ ให้คณะกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการใหม่”
- มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้
๑. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
  ๒. พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินและทรัพย์สิน ที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ ตามรายชื่อที่มหาวิทยาลัยเสนอ
  ๓. พิจารณาแต่งตั้งบุคลากรในมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ และรองอธิการบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการและเลขานุการ ตามรายชื่อที่อธิการบดีเสนอ

#### **กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้**

๑. จากการพิจารณารายชื่อบุคคลที่เสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตามองค์ประกอบของคณะนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นรายชื่อคณะกรรมการชุดเดิมทั้งหมด และที่ผ่านมาคณะกรรมการได้ดำเนินงานร่วมกันมาเป็นอย่างดี ดังนั้น จึงขอเสนอรายชื่อ นางดวงสมร วรฤทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
  ๒. เนื่องจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคห้า กำหนดว่า “ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖(๓) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว”
- ดังนั้น การปฏิบัติหน้าที่ของนางดวงสมร วรฤทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในตำแหน่งประธานกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะได้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคห้า

**มติสภามหาวิทยาลัย** เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |               |                     |
|--|---------------|---------------------|
| ๑. นางดวงสมร วรฤทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ      | ประธาน        |                     |
| ๒. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี                         | รองประธาน     |                     |
| ๓. นายเดชา ดีผดุง  | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ             |
| ๔. รองศาสตราจารย์วันเพ็ญ กฤตผล                               | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ             |
| ๕. นางศิริลักษณ์ กาญจนโยธิน                                  | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ             |
| ๖. อาจารย์ ดร.ภาสกร รอดแผลง ผู้ช่วยอธิการบดี                 |               | กรรมการ             |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพรรณนิภา เดชพล คณบดีคณะวิทยาการจัดการ |               | กรรมการ             |
| ๘. อาจารย์ ดร.สมชาย วัชรปัญญาวงศ์ รองอธิการบดี               |               | กรรมการและเลขานุการ |

**๕.๔ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่..) พ.ศ. ....**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ดังนี้

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นใหม่ ให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงได้มีการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว ซึ่งในข้อ ๓๐ ของข้อบังคับดังกล่าวได้มีการกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยองค์ประกอบมีประธานคณะกรรมการที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิของสภามหาวิทยาลัย

และจากความเห็นของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ที่ว่า “คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นคณะกรรมการที่เป็นกลไกในการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นเรื่องการบริหารงานภายใน ควรเป็นอำนาจของฝ่ายบริหาร ” ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย (๒) การแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นอำนาจของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้ไขข้อบังคับโดยมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นประธานกรรมการในการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

กลุ่มงานวินัยและนิติการ จึงได้ปรับปรุงข้อบังคับโดยจัดทำร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... และนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติ



๑. มอบกลุ่มงานวินัยและนิติการ ปรับแก้ไข เพิ่มเติมร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

๒. มอบกลุ่มงานวินัยและนิติการ นำเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อพิจารณาเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามองค์ประกอบของร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

๓. เมื่อได้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามองค์ประกอบแล้ว ขอให้ผู้เสนอเรื่องจัดทำสรุปเรื่องพร้อมหลักการ สำคัญในการปรับแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับดังกล่าว เพื่อจัดทำวาระเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... และพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไปในคราวเดียวกัน

ในการนี้ มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

### **กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้**

๑. การแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี หลักการบริหารงานบุคคล แต่เดิมให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ จากนั้น จึงได้มีการปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ โดยกำหนดให้อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ มีอำนาจในการบริหารงานบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง หรือประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

สำหรับการออกข้อบังคับการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อทำหน้าที่ประเมินค่างานและกำหนดกรอบตำแหน่ง ซึ่งการแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นอำนาจของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย จึงมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้ไขข้อบังคับโดยมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นประธานกรรมการในการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

๒. จากการพิจารณาข้อบังคับฯ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๕ กับร่างข้อบังคับที่เสนอสภามหาวิทยาลัย ไม่พบคำนิยาม “ผู้ทรงคุณวุฒิ” จึงขอสอบถามว่า คำนิยาม “ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง บุคคลภายใน หรือ บุคคลภายนอก ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับวาระที่ ๕.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ที่มีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิทั้งบุคคลภายในและบุคคลภายนอก ดังนั้น คำนิยาม “ผู้ทรงคุณวุฒิ” ควรระบุไว้ในข้อบังคับให้ชัดเจนว่าหมายถึงบุคคลภายใน หรือบุคคลภายนอก และมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการนำไปปฏิบัติ

๓. ระบบการบริหารงานบุคคล คำว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง บุคคลภายนอกทั้งหมด ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้น ๆ มีประวัติ ผลงาน และประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล และเป็นที่ยอมรับ

๔. ร่าง ข้อบังคับฯ...

๔. ร่าง ข้อบังคับฯ ยังมีความไม่ชัดเจน คำนิยาม “ผู้ทรงคุณวุฒิ” ว่าหมายถึง บุคคลภายในหรือบุคคลภายนอก และวาระที่ ๕.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิทั้งบุคคลภายในและบุคคลภายนอก จึงเสนอขอถอนวาระดังกล่าวเพื่อนำไปปรับแก้

๕. การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เช่น ตำแหน่งนิติกร จะต้องเชิญผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติศาสตร์เพื่อทำการประเมินผลงาน ผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ขอ และเห็นว่าหากให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งเป็นคณะกรรมการกลางทำหน้าที่ประเมินผลงานในทุกตำแหน่งทั้งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ อาจไม่เหมาะสม

๖. จากประสบการณ์ที่ผ่านมาการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นคราว ๆ ไป เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิมีความรู้ความเชี่ยวชาญในตำแหน่งงานที่เสนอขอต่างกัน

๗. การกำหนดระดับตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งบรรณารักษ์ หากต้องการให้มีระดับเชี่ยวชาญ จะต้องวิเคราะห์ค่างานเป็นอย่างไร หรือกำหนดระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งคอมพิวเตอร์ จะพิจารณาอย่างไร

๘. มหาวิทยาลัยหลายแห่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดว่าต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์หรือสาขาวิชาที่ข้อกำหนดตำแหน่ง และเห็นว่าคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มิได้ทำหน้าที่ประเมินผลงานแต่ทำหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ในศาสตร์นั้น ๆ

๙. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๐ กำหนดว่า “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อทำหน้าที่ (๓) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ”

๑๐. จากข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย มอชมหาวิทยาลัยรับไปพิจารณา ทบทวนร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย พิจารณาตรวจสอบ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

**มติสภามหาวิทยาลัย** มอชมหาวิทยาลัยทบทวนร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาในโอกาสต่อไป

### ๕.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอ ตามที่ คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบด้วย

- |  |                                    |               |
|--|------------------------------------|---------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์วรุฒิ เทพทอง                    | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเทือง ภูมิภัทราคม        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                      | กรรมการ       |
| ๓. นายโอภาส เขียววิชัย                           | ผู้ทรงคุณวุฒิ                      | กรรมการ       |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสินี ศิริโกภาภิรมย์ | รองอธิการบดี                       | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวสุภารัตน์ สิ้นสุวรรณ                    | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี       | กรรมการ       |
| ๖. หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล  |                                    | เลขาธิการ     |

ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

และเนื่องจาก...

และเนื่องจากวาระที่ ๕.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมีความสัมพันธ์กับวาระที่ ๕.๔ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่ต้องดำเนินการปรับแก้ไข ดังนั้น เมื่อข้อบังคับฯ ยังมีได้ดำเนินการปรับแก้ไขให้สมบูรณ์ มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ชุดเดิม) ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่

**มติสภามหาวิทยาลัย** เนื่องจากวาระที่ ๕.๕ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีความสัมพันธ์กับวาระที่ ๕.๔ พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่ต้องดำเนินการปรับแก้ไข ดังนั้น เมื่อข้อบังคับฯ ยังมีได้ดำเนินการปรับแก้ไขให้สมบูรณ์ จึงเห็นชอบให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ชุดเดิม) ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่

### **ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ – ทักท้วง**

- ไม่มี -

### **ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ**

**๗.๑ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนเมษายน ๒๕๖๗)**

ตามที่ มหาวิทยาลัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละโครงการทั้งตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เชิงปริมาณ และเชิงเวลา ไว้สำหรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนดไว้

มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนเมษายน ๒๕๖๗ ของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการที่รับผิดชอบเรียบร้อยแล้ว และนำต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

๒. คณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนเมษายน ๒๕๖๗) และมอบเลขานุการปรับแก้ไขรายงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ พร้อมทั้งให้รายงานปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการเสนอคณะกรรมการในครั้งต่อไปด้วย

โดยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนเมษายน ๒๕๖๗ ภาพรวมมหาวิทยาลัย แยกตามยุทธศาสตร์สรุปดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนงาน/ โครงการ	จำนวน ตัวชี้วัด	สถานะการดำเนินงาน			
			กำลัง ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ	บรรลุตาม แผน	คิดเป็น ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น	๑๒	๑๐๙	๑๐๙	๑๐๐.๐๐	๑๔	๑๒.๘๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู	๒	๒๔	๒๔	๑๐๐.๐๐	๑	๔.๑๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษา	๑๑	๖๙	๖๙	๑๐๐.๐๐	๑	๑.๔๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ	๕	๒๗	๒๗	๑๐๐.๐๐	๓	๑๑.๑๑
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓๐</b>	<b>๒๒๙</b>	<b>๒๒๙</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>	<b>๑๙</b>	<b>๘.๓๐</b>

มหาวิทยาลัย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนเมษายน ๒๕๖๗) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

**กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสรุป ดังนี้**

๑. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการไตรมาสที่ ๒ บรรลุตามแผน จำนวน ๑๙ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๐ นั้น เนื่องจากการดำเนินงานส่วนใหญ่จะอยู่ในไตรมาสที่ ๓ เป็นจำนวนมาก ปัญหาการดำเนินงานที่ผ่านมา คือ ความล่าช้าของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้รับจัดสรรเมื่อเดือนเมษายน และขณะนี้ ทุกตัวชี้วัดอยู่ในช่วงการดำเนินงานโดยจะมีการรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้นในไตรมาสที่ ๓

๒. เนื่องจากรัฐบาลเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบเพื่อมิให้เกิดปัญหาในภายหลัง

**มติสภามหาวิทยาลัย** รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนเมษายน ๒๕๖๗)

**๗.๒ รับทราบรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี**

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าตามภารกิจของมหาวิทยาลัยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และเป็นส่วนหนึ่งของสารสนเทศมหาวิทยาลัย ที่หน่วยงาน บุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้สนใจในกิจการของมหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการดำเนินงานและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ ได้ตามสมควร สาระสำคัญของรายงานประจำปี เป็นผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น
๒. ยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครู
๓. ยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพการศึกษา
๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ซึ่งจะสะท้อน...

ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นศักยภาพประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยที่ร่วมกันปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยจะมีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ รายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**มติสภามหาวิทยาลัย** รับทราบรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**๗.๓ รับทราบรายงานการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗**

ด้วยมหาวิทยาลัย ได้จัดทำรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด ๒ กำหนดไว้ว่า การรับเงินและการเก็บเงินข้อ ๑๕ ให้งานคลังมีหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน (๑) จัดทำงบเดือนแสดงฐานะการเงินและการรับ - จ่ายเงิน เสนออธิการบดีทุกเดือนภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

สรุปรายงานการเงิน ประจำปีเดือนมกราคม เดือนกุมภาพันธ์ และเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

**๑. รายงานประจำปีเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. งบแสดงฐานะการเงิน**

รายการ	ประจำปีเดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๗		รวม
	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	
<b>สินทรัพย์</b>			
สินทรัพย์หมุนเวียน	๑,๔๔๖,๕๖๑.๕๔	๖๔๕,๘๖๐,๓๗๙.๔๕	๖๔๗,๓๐๖,๙๔๐.๙๙
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	๑,๐๐๔,๘๘๖,๓๕๘.๐๗	๗๘๖,๙๘๙,๓๐๒.๐๑	๑,๗๙๑,๘๗๕,๖๖๐.๐๘
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>๑,๐๐๖,๓๓๒,๙๑๙.๖๑</b>	<b>๑,๔๓๒,๘๔๙,๖๘๑.๕๖</b>	<b>๒,๔๓๙,๑๘๒,๖๐๑.๐๗</b>
<b>หนี้สินและส่วนทุน</b>			
หนี้สินหมุนเวียน	๑,๔๙๐,๐๗๐.๑๙	๑๐๕,๖๖๕,๘๔๔.๔๐	๑๐๗,๑๕๕,๙๑๔.๕๙
หนี้สินไม่หมุนเวียน	๗๓๗,๙๘๕.๓๒	๔๙๑,๓๓๐.๐๐	๑,๒๒๙,๓๑๕.๓๒
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>๒,๒๒๘,๐๕๕.๕๑</b>	<b>๑๐๖,๑๕๗,๑๗๔.๔๐</b>	<b>๑๐๘,๓๘๕,๒๒๙.๙๑</b>
<b>ส่วนทุน</b>			
ทุน	๑๙๑,๗๐๗,๔๙๕.๙๓	๘๐๑,๓๑๕,๓๘๖.๔๐	๙๙๓,๐๒๒,๘๘๒.๓๓
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	๘๑๒,๓๙๖,๖๑๓.๑๗	๕๒๕,๓๗๗,๑๒๐.๖๖	๑,๓๓๗,๗๗๓,๗๓๓.๘๓
<b>รวมส่วนทุน</b>	<b>๑,๐๐๔,๑๐๔,๑๐๙.๑๐</b>	<b>๑,๓๒๖,๖๙๒,๕๐๗.๐๖</b>	<b>๒,๓๓๐,๗๙๖,๖๑๖.๑๖</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนทุน</b>	<b>๑,๐๐๖,๓๓๒,๑๖๔.๖๑</b>	<b>๑,๔๓๒,๘๔๙,๖๘๑.๕๖</b>	<b>๒,๔๓๙,๑๘๑,๘๔๖.๐๗</b>

๒. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

รายการ	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	รวม
รายได้	๒๐๙,๒๑๑,๐๐๔.๐๒	๗๕,๖๒๒,๕๕๗.๔๐	๒๘๔,๘๓๓,๕๖๑.๔๒
ค่าใช้จ่าย	๑๖๒,๕๔๒,๔๓๔.๘๕	๓๘,๔๐๐,๕๕๕.๔๓	๒๐๐,๙๔๒,๙๙๐.๒๘
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	๔๖,๖๖๘,๕๖๙.๑๗	๓๗,๒๒๒,๐๐๑.๙๗	๘๓,๘๙๐,๕๗๑.๑๔

๒. รายงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗		รวม
	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	
<b>สินทรัพย์</b>			
สินทรัพย์หมุนเวียน	๒,๑๐๙,๓๐๕.๕๔	๖๔๕,๘๗๘,๕๔๗.๐๒	๖๔๗,๙๘๗,๘๕๒.๕๖
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	๑,๐๐๐,๒๕๖,๘๕๗.๓๔	๗๘๕,๖๐๖,๙๔๐.๐๑	๑,๗๘๕,๘๖๓,๗๙๗.๓๕
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>๑,๐๐๒,๓๖๖,๑๖๒.๘๘</b>	<b>๑,๔๓๑,๔๘๕,๔๘๗.๐๓</b>	<b>๒,๔๓๓,๘๕๑,๖๕๙.๙๑</b>
<b>หนี้สินและส่วนทุน</b>			
หนี้สินหมุนเวียน	๑,๒๓๙,๔๓๗.๖๐	๑๐๕,๗๑๓,๖๒๕.๙๙	๑๐๖,๙๕๓,๐๖๓.๕๙
หนี้สินไม่หมุนเวียน	๗๓๗,๙๘๕.๓๒	๖๙๘,๒๗๕.๐๐	๑,๔๓๖,๒๖๐.๓๒
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>๑,๙๗๗,๔๒๒.๙๒</b>	<b>๑๐๖,๔๑๑,๙๐๐.๙๙</b>	<b>๑,๐๘๓,๘๓๔,๙๒๓.๙๑</b>
<b>ส่วนทุน</b>			
ทุน	๑๙๑,๗๐๗,๔๙๕.๙๓	๘๐๑,๓๑๕,๓๘๖.๔๐	๙๙๓,๐๒๒,๘๘๒.๓๓
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	๘๐๘,๖๘๑,๒๔๔.๐๓	๕๒๓,๗๕๘,๑๙๙.๖๔	๑,๓๓๒,๔๓๙,๔๔๓.๖๗
<b>รวมส่วนทุน</b>	<b>๑,๐๐๐,๓๘๘,๗๓๙.๙๖</b>	<b>๑,๓๒๕,๐๗๓,๕๘๖.๐๔</b>	<b>๒,๓๒๕,๔๖๒,๓๒๖.๐๐</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนทุน</b>	<b>๑,๐๐๒,๓๖๖,๑๖๒.๘๘</b>	<b>๑,๔๓๑,๔๘๕,๔๘๗.๐๓</b>	<b>๒,๔๓๓,๘๕๑,๖๕๙.๙๑</b>

๒. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

รายการ	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	รวม
รายได้	๒๔๔,๒๔๑,๗๑๓.๐๓	๘๓,๓๙๙,๗๑๐.๕๕	๓๒๗,๖๔๑,๔๒๓.๕๘
ค่าใช้จ่าย	๒๐๑,๒๘๘,๕๑๓.๐๐	๔๗,๗๙๖,๖๒๙.๖๐	๒๔๙,๐๘๕,๑๔๒.๖๐
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	๔๒,๙๕๓,๒๐๐.๐๓	๓๕,๖๐๓,๐๘๐.๙๕	๗๘,๕๕๖,๒๘๐.๙๘

๓. รายงานประจำเดือน...

๓. รายงานประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗		รวม
	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	
<b>สินทรัพย์</b>			
สินทรัพย์หมุนเวียน	๑,๘๒๘,๑๔๔.๕๔	๖๓๒,๖๖๑,๑๑๕.๐๕	๖๓๔,๔๘๙,๒๕๙.๕๙
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	๙๙๒,๐๐๖,๕๙๘.๓๖	๗๘๔,๑๓๐,๙๕๔.๙๖	๑,๗๗๖,๑๓๗,๕๕๓.๓๒
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>๙๙๓,๘๓๔,๗๒๒.๙๐</b>	<b>๑,๔๑๖,๗๙๖,๐๗๐.๐๑</b>	<b>๒,๔๑๐,๖๒๖,๗๙๒.๙๑</b>
<b>หนี้สินและส่วนทุน</b>			
หนี้สินหมุนเวียน	๘๗๕,๕๔๘.๑๕	๑๐๑,๒๓๒,๓๙๕.๐๗	๑๐๒,๑๐๗,๙๔๓.๒๒
หนี้สินไม่หมุนเวียน	๗๓๗,๙๘๕.๓๒	๖๙๘,๒๗๕.๐๐	๑,๔๓๖,๒๖๐.๓๒
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>๑,๖๑๓,๕๓๓.๔๗</b>	<b>๑๐๑,๙๓๐,๖๗๐.๐๗</b>	<b>๑๐๓,๕๔๔,๒๐๓.๕๔</b>
<b>ส่วนทุน</b>			
ทุน	๑๙๑,๗๐๗,๔๙๕.๙๓	๘๐๑,๓๑๕,๓๘๖.๔๐	๙๙๓,๐๒๒,๘๘๒.๓๓
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	๘๐๐,๕๑๓,๖๙๓.๕๐	๕๑๓,๕๔๖,๐๑๓.๕๔	๑,๓๑๔,๐๕๙,๗๐๗.๐๔
<b>รวมส่วนทุน</b>	<b>๙๙๒,๒๒๑,๑๘๙.๔๓</b>	<b>๑,๓๑๔,๘๖๑,๓๙๙.๙๔</b>	<b>๒,๓๐๗,๐๘๒,๕๘๙.๓๗</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนทุน</b>	<b>๙๙๓,๘๓๔,๗๒๒.๙๐</b>	<b>๑,๔๑๖,๗๙๖,๐๗๐.๐๑</b>	<b>๒,๔๑๐,๖๒๖,๗๙๒.๙๑</b>

๒. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

รายการ	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	รวม
รายได้	๒๗๔,๕๕๘,๘๐๑.๐๖	๘๘,๙๗๖,๔๒๒.๖๐	๓๖๓,๕๓๕,๒๒๓.๖๖
ค่าใช้จ่าย	๒๓๙,๗๗๓,๑๕๑.๕๖	๖๓,๕๘๕,๕๒๗.๗๕	๓๐๓,๓๕๘,๖๗๙.๓๑
<b>รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ</b>	<b>๓๔,๗๘๕,๖๔๙.๕๐</b>	<b>๒๕,๓๙๐,๘๙๔.๘๕</b>	<b>๖๐,๑๗๖,๕๔๔.๓๕</b>

และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการบริหาร งบประมาณและการเงินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ และขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับ รายงานการเงินประจำเดือนของมหาวิทยาลัย ข้อ ๑.๖ “คณะกรรมการนโยบายการเงินฯ เสนอรายงานงบ เดือนแสดงฐานะการเงินและการรับ - จ่ายเงิน (รายงานการเงินประจำเดือน) ต่อสภามหาวิทยาลัย” เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ และการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบรายงานการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

**มติสภามหาวิทยาลัย** รับทราบรายงานการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗

### **ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)**

#### **๘.๑ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยนายกสภามหาวิทยาลัยกำหนดให้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

**มติสภามหาวิทยาลัย** รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยนายกสภามหาวิทยาลัยกำหนดให้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๕ น.

(นางสาวพวงเพชร ศุภกรรม)

ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาววาสนา วงษ์สังข์)

ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายวัชร รักษาพล)

ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



